



**Nombre de membres :**  
**en exercice : 46**  
**présents : 26 dont 24**  
**avec droit de vote**  
**représentés : 10**  
**votants : 34**

**REGISTRE DES DELIBERATIONS**  
**Comité Syndical du 10 juillet 2025**  
**DELIBERATION N°2025-36**

L'an deux mille vingt-cinq, le 10 juillet à 14 heures 15, le Comité Syndical, régulièrement convoqué, s'est réuni, au nombre prescrit par ses statuts, sous la présidence de Monsieur Alain AUZEMERY, Président du SYDED.

Date de convocation : le 19 juin 2025

Collège du Département de la Haute-Vienne							
Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
M. AUZEMERY Alain	P	M. VEYRIRAS Stéphane	P	Mme LALOGUE Marlène	P	Mme GUILHAT-BARRET Véronique	P
Mme SELLES Amandine	A	Mme PLAZZI Monique		M. BARRY Philippe	A	M. GERAUDIE Ludovic	
Mme TROUBAT Bernadette	P	M. BEGOUT Gilles		Mme AUPETIT-BERTHELENOT Christelle	A	Mme MORIZIO Annick	
Mme LARDY Brigitte	P	M. BOISSERIE François		M. JOUANNY Alain	A	M. ESCURE Fabrice	
M. RAYMONDAUD Yves	P	M. NOUHAUD Jean-Louis		Mme TUYERAS Sylvie	P	Mme PAULET Valérie	
Mme ALMOSTER RODRIGUES Anne-Marie	A	Mme BOURDEAU Cécile		M. MALET Patrick	A	M. PIIRONNEAU Pascal	
M. CUBERTAFOND Michel	A	M. BOST Jean-Marie		Mme GENTIL Sarah	A	Mme MANUS Lydie	
M. BUSSIERE Pascal	P	M. LARCHER Sébastien					
Collège des groupements de communes							
CC Briance Combade				CC de Noblat			
M. COUEGNAS David	P	M. MONZAUGE Christian		Mme ROUCHUT Josiane	P	M. ESTRADÉ Jean-Pierre	
M. LE GOUFFE Yves	A	M. WANPACH Joe		M. VALADAS Hervé	P	M. LEMASSON Lionel	
CC Gartempe Saint Pardoux				CC Ouest Limousin			
M. MARTIN Pierre	P	M. BARAUD Pascal		M. GEROUARD Christophe	A	M. JAYAT Bernard	
M. RIFFAUD Gérard	P	M. COUNORD Jean-Louis		M. DARFEUILLES Charles-Antoine	A	M. BROUSSAUD Jean-Pierre	
CC Portes de Vassivière				CC Pays de Nexon Monts de Châlus			
M. BIDAUD Jean-Michel	P	M. SIMON Philippe		M. DELOMENIE Bernard	A	M. GAYOT Loïc	
M. BAUDEMONT Dominique	A	M. MUZETTE Thierry		M. DESROCHE Christian	P	Mme LACORRE Valérie	
CC Val de Vienne				CC ELAN			
Mme ACHARD Sylvie	P	Mme LASCAUX Agnès		M. SOLANS EZQUERRA Raphaël	A	Mme JOUANNETAUD Gisèle	P
M. GEHRIG Alain	P	Mme TALLANDIER Marie-France		Mme DELOS Hélène	A	M LAUSERIE Bernard	P
Mme LE GOFF Monique	A	M. BERROU Yves	P	M. POULET Jean-Paul	P	M. CHATENET Olivier	
CC Haut Limousin en Marche				M. Jean-Jacques DUPRAT	A	Mme TERRANA Angélique	
M. DE LA SALLE Jacques	A	M. PERICHET Daniel		CC Porte Océane du Limousin			
M. NIVARD Fabrice	A	M. HERAULT André		M. ALLARD Pierre	A	M. GRANET Thierry	
M. PEYRONNET Claude	A	Mme LAVERGNE Viviane		M. CLUZEAU Pascal	P	M. DUCHAMBON Jean	
M. MAUDUIT Jean-Luc	A	Mme SINGEOT Anne-Marie		M. HABRIAS Fabien	P	M. COQUILLAUD Edouard	
SICTOM Sud Haute-Vienne				M. GRANET Jean-Pierre	A	Mme DARDILHAC Annie	P
M. LAGORCE Edmond	P	Mme GUEIDAN Laurette					
M. CHAZELLE Alain	A	M. CHIBOIS Thierry					
M. LAVOREL Eric	A	M. LOCHARD Eric Olivier					
M. LATOUILLE Christian	A	Mme DELHAYE Caroline					

P-- > présent      A-- > absent      E-- > excusé

Procurations : M. LAVOREL à M. LAGORCE, M. ALLARD à Mme DARDILHAC, M. DARFEUILLES à M. HABRIAS, M. LE GOUFFE à M. COUEGNAS, M. CHAZELLE à Mme JOUANNETAUD, M. BAUDEMONT à M. BIDAUD au titre du collège des groupements de communes.

Mme SELLES à Mme TUYERAS, Mme ALMOSTER-RODRIGUES à M. RAYMONDAUD, M. BARRY à M. AUZEMERY, M. JOUANNY à Mme TROUBAT au titre du collège du Département de la Haute-Vienne.

Secrétaire de séance : Monsieur Alain GEHRIG

## Objet : Révision du cadre du RIFSEEP

**Vu** le CGCT ;

**Vu** la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20 ;

**Vu** la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale (FPT) et notamment son article 88 ;

**Vu** le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 ;



**Vu** le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés ;

**Vu** le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans la Fonction Publique de l'Etat (FPE) ;

**Vu** le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux ;

**Vu** la circulaire du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du RIFSEEP ;

**Vu** le décret n° 2015-661 du 10 juin 2015 modifiant le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création du RIFSEEP dans la FPE ;

**Vu** la circulaire ministérielle du 3 avril 2017 concernant la mise en place du RIFSEEP ;

**Vu** les arrêtés fixant les montants de référence pour les corps et services de l'Etat ;

**Vu** les délibérations successives n°2019-30, n°2019-46, n°2020-70, n°2022-77, n°2024-29, n°2024-37 et n°2024-82 du Comité syndical relatives à la mise en œuvre du RIFSEEP ;

**Considérant** l'avis du Comité Social Territorial en date du 30 juin 2025 ;

**Vu** le rapport de présentation du Président,

**Le Comité Syndical, après en avoir délibéré, décide :**

- **de faire évoluer à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2025 la grille de cotation applicable pour le calcul des montants du régime indemnitaire de l'ensemble des agents du SYDED au titre du RIFSEEP, part IFSE et indirectement part CIA, comme suit :**
  - critère n°1 - Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception, maintien des 11 indicateurs définis initialement, mais comportant l'évolution suivante :
    - Création d'une nouvelle échelle de cotation intermédiaire pour l'indicateur « *Coordination, supervision, tutorat spécifique* » : occasionnellement cotée 5 points ;
  - critère n°2 - Technicité, expertise, expérience, qualifications, création d'un 7<sup>ème</sup> indicateur :
    - « *Pratique et maîtrise d'un outil / logiciel métier spécifique au quotidien* » avec deux échelles de cotation : Oui 10 points / Non 0 point ;
  - critère 3 - Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel, création de deux nouveaux indicateurs portant leur nombre total à 15 :
    - « *Travailleur isolé* » avec trois échelles de cotation : En permanence 10 points / Occasionnellement 5 points / Non 0 point ;
    - « *Tension mentale et nerveuse* » avec quatre échelles de cotation : Régulièrement 10 points / Occasionnellement 5 points / Exceptionnellement 2 points / Non 0 point ;
- **d'autoriser le Président à mettre en application ces nouvelles modalités et à signer tout document nécessaire s'y afférant.**

L'ensemble des autres modalités du RIFSEEP applicables depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et en application des délibérations successives intervenues demeure inchangé.

**VOTE :**

POUR :	34
CONTRE :	0
ABSTENTION :	0

**→ UNANIMITE**

**Fait et délibéré à PANAZOL,**

